

# Evaluating and Measuring Return on Investment of New Learning Models

## การพัฒนาบุคลากรและการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการพัฒนา

### Key Topics

- Skills for the Future  
ทักษะแห่งอนาคต
- The New Era of Learning and Development  
การเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรในยุคใหม่
- Measure of Value of Training  
การวัดความคุ้มค่าการพัฒนาบุคลากร
  - ROI based Evaluation System: จุดประสงค์และองค์ประกอบ
  - ระดับการประเมิน 1-5
  - เครื่องมือในการประเมินพฤติกรรมและผลกระทบของการเรียนรู้
  - วิธีการวิเคราะห์และจำแนกผลกระทบของการเรียนรู้
  - การแปลงข้อมูลให้เป็นมูลค่าทางการเงิน
  - แผนปฏิบัติการสำหรับ: วางแผนการประเมินผลระดับ 1-5 ในปี 2564
  - เจ็อนไซที่จะประสบความสำเร็จ

### สิ่งที่ได้รับ

- เสริมสร้างความเข้าใจ แนวคิดการพัฒนาบุคลากรในยุคใหม่
- ความเข้าใจเรื่อง ROI (การวัดผลตอบแทนการลงทุน) ของการฝึกอบรม
- แนวทางการนำ ROI มาใช้สำหรับหลักสูตรอบรมหรือออนไลน์แลกเปลี่ยน เรียนรู้ จากประสบการณ์จริง
- แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ

### หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้จัดการ/เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาบุคลากร
- ผู้สนใจทั่วไป

สถาบันฯ ให้ความสำคัญ และเฝ้าระวังกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม เป็นสำคัญ โดยจำกัดจำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรมตามขนาดของพื้นที่เพื่อลดความแออัด พร้อมด้วยมาตรการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยอย่างเข้มข้น ทั้งบุคลากรและสถานที่จัดฝึกอบรมเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม รวมทั้งการรักษาระยะห่าง (Distancing) ตามมาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเต็มที่

# 24 มีนาคม 2021

## 09.00-16.30

### รูปแบบการฝึกอบรม

เป็นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ "Learning by Doing" กรณีศึกษา การปฏิบัติ, "Learner Centered" และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกัน

### Our Speakers



#### **Arnaud de Nadailac**

**Managing Director**

**ANC Consulting Co., Ltd.**

- Unique Expert in Thailand certified "Return on Investment Professional for HRD" (ROI Institute, USA and Pearson, UK)
- Evaluation of many training courses and programs (Leadership, negotiation, sales, coaching, technical...)
- 33 years of HRD experience in 12 countries in Asia including 25 years in Thailand, train in Thai language



#### **คุณจตุพร ทองประสิทธิ์**

**ผู้อำนวยการอาวุโส**

**บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด**

- 20 years as professional in People Strategy & Human Capital Management areas
- Chief of HCM Consulting & HCM Assessment at TRIS, and the Leader of various size of HCM projects for Private & Public Sectors
- Real practices & experiences in a Talent Incubator, Cultural Transformation, and Employee Experience

**Venue:** ห้องจามจรี 1 ชั้น M โรงแรมปทุมวันปริ้นเซส

**Course Fee:** 7,500.00 บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม VAT 7%)  
(รวมค่าอาหารว่างเช้า-บ่าย อาหารกลางวัน)

**Early bird สมัครภายใน 24 กุมภาพันธ์ 2564**

**ได้รับส่วนลด 20% เป็น 6,000.00 บาท เท่านั้น**

**การชำระค่าลงทะเบียนหลักสูตร กรุณาตรวจสอบค่าธรรมเนียมก่อนการโอนและโอนค่าธรรมเนียมล่วงหน้า ก่อนวันอบรมอย่างน้อย 7 วัน**

1. ส่งจ่ายเช็คในนาม "บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด บัญชี 1" หรือ
  2. โอนเงินผ่าน ธนาคารกรุงเทพ สาขาสำนักงานใหญ่ สีม ชื่อบัญชี "บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด บัญชี 1" บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 101-468967-1
- สถาบันวิทยาการจัดการ ทริส คอร์ปอเรชั่น อยู่ในระบบภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT 7%)  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105536041711

**ส่งสำเนาหลักฐานการชำระเงิน ระบุชื่อหลักสูตร และชื่อหน่วยงาน ส่ง Email: trisacademy@tris.co.th**

- ขอสงวนสิทธิ์ในการให้ประกาศนียบัตรกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่เข้าร่วมฝึกอบรมด้วยเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมด
- กรุณาแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมแทน หรือกรณียกเลิก กรุณาแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนวันอบรมอย่างน้อย 7 วัน มิฉะนั้น สถาบันขอสงวนสิทธิ์ในการเก็บค่าธรรมเนียมฝึกอบรมร้อยละ 50 ของค่าธรรมเนียม

บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด  
เลขที่ 191 อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ ชั้น 18 ห้อง 1-4, 4A  
ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500

**Contact:**

LINE OA: @tris

Email: trisacademy@tris.co.th

คุณพลอยนิชชา T: 02-032-3000 (ext. 8401)

M: 098-465-4429

ลงทะเบียนผ่านระบบออนไลน์ได้ที่  
<http://tam.tris-db.com/index.php/2018>  
หรือที่ [www.trisacademy.com](http://www.trisacademy.com)

**Register here**

